# Утвержден постановлением

# Администрации Октябрьского сельсовета

# Рыльского района от 17.04.2025г №18

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2026 года» за 2024 год**

**I. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ДОСТИГНУТЫЕ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД**

Финансирование программных мероприятий осуществлялось за счет средств бюджета Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области в объемах, предусмотренных Программой и утвержденных Решением Собрания депутатов Октябрьского сельсовета Рыльского района от 25.12.2023г № 93 «О бюджете Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов».

На реализацию мероприятий муниципальной программы ««Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2026 года» в 2024 году предусмотрено 127,0 тыс. рублей.

Кассовые расходы составили 85,2 тыс. рублей, что составляет 67,1 процентов освоения средств.

Объем фактически произведенных расходов по источникам финансирования приведен в таблице № 1.

Таблица № 1

**Объем фактически произведенных расходов по источникам финансирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источники  финансирования | Уточненный план ассигнований на 2024 год (тыс. рублей) | Кассовый расход  (тыс. рублей) | Процент  исполнения (гр. 3 / гр. 2 х 100) |
| Средства областного бюджета |  |  |  |
| Средства местного бюджета | 127,0 | 85,2 | 67,1 |
| Всего | **127,0** | **85,2** | **67,1** |

**2. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В РАЗРЕЗЕ ПОДПРОГРАММ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2026 года (далее – муниципальная программа) направлена на решение вопросов организации, регламентации и планирования всех сторон деятельности муниципальной власти.

Эта программа носит прикладной характер и содержит алгоритмы решения конкретных управленческих задач. Целью муниципальной программы является совершенствование организации муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Муниципальная программа включает в себя 1 подпрограмму:

**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

Основные мероприятия:

* организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации
* совершенствование правовой основы муниципальной службы
* официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов
* создание системы контроля деятельности муниципальных служащих, органов местного самоуправления, повышение уровня и гласности муниципальной службы
* проведение мероприятий антикоррупционной направленности

Достижение цели обеспечивается за счёт решения следующих задач:

* создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
* формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
* повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
* обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Для совершенствования правовой основы муниципальной службы решениями Собрания депутатов Октябрьского сельсовета Рыльского района от 27.03.2020 №172 утверждена структура Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района с соблюдением требования количественного состава должностей муниципальной службы. Также Решением Собрания депутатов Октябрьского сельсовета Рыльского района от 20.03.2018 № 82 были утверждены квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы и постановление Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 09.02.2015 № 8 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»

В соответствии со ст. 6 Устава муниципального образования «Октябрьский сельсовет» Рыльского района Курской области нормативные правовые акты должны быть официально обнародованы и опубликованы. Так, за 2024 год в газете «Районные будни» был опубликован 2 нормативных правовых акта, опубликовано на официальном сайте Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (https://oktabrskiy46.gosuslugi.ru) и обнародовано на информационных стендах- 70 нормативных правовых акта.

**Сведения**

**о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  основного мероприятия,  контрольного события программы | Ответственный   исполнитель | Результат  реализации мероприятия (краткое описание) | Плановый срок | | Фактический срок | | Результаты | | Причины неисполне-  ния мероприятий |
| начала реализации | окончания реализации | начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **1** | **Подпрограмма 1** **«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»** | | | | | | | |  |  |
| 1.1 | Основное мероприятие: *Создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами* | Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района | Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы, реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 114,0 | 76,1 | -37,9  экономия лимитов бюджетных обязательств |
| 1.2 | *совершенствование правовой основы муниципальной службы* | Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района | решением Собрания депутатов Октябрьского сельсовета Рыльского района от 27.03.2020 №172 утверждена структура Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района; от 20.03.2018 № 82 – об утверждении квалификационных требований.  постановлением Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 09.02.2015 № 8 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | - | - |  |
| 1.3 | *официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов* | Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района | В газете «Районные будни» был опубликован 1 нормативный правовой акт | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 10,0 | 6,5 | -3,5 |
| 1.4 | *создание системы контроля деятельности муниципальных служащих, органов местного самоуправления, повышение уровня и гласности муниципальной службы* | Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района | С целью соблюдения требования гласности муниципальной службы на сайте Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района выставляются постановления и распоряжения Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района и решения Собрания депутатов Октябрьского сельсовета Рыльского района, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) в несовершеннолетних детей муниципальных служащих. Проведение диспансеризации муниципальных служащих, оплата членских взносов в Ассоциацию муниципальных образований. | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 3,0 | 2,6 | -0,4 |
| 1.5 | *проведение мероприятий антикоррупционной направленности* | Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района | В соответствии с соглашением Администрации Рыльского района Курской области от 29.12.2014г № 25 «О передаче органами местного самоуправления муниципального района «Рыльский район» Курской области осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения органам местного самоуправления муниципального образования «Октябрьский сельсовет» Рыльского района Курской области» Распоряжение Главы Октябрьского сельсовета Рыльского района от 01.10.2015г №19 «О возложении дополнительных обязанностей» по ведению переданных полномочий по осуществлению мер по противодействию коррупции в границах поселения за счет межбюджетных трансфертов, | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | 01.01.  2024 | 31.12.  2024 | - | - | - |

**3. ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕСЕННЫХ ОТВЕТСТВЕННЫМ ИСПОЛНИТЕЛЕМ ИЗМЕНЕНИЯХ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ**

В течение финансового года в муниципальную программу внесены изменения:

Таблица № 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Реквизиты правовых актов об утверждении внесенных изменений | Описание причин необходимости таких изменений |
| 1 | Постановление Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 05.10.2023г № 70 « О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019- 2021 годы и на период до 2026года» | Уточнение объема финансирования +3,2 тыс.рублей  ***было первоначально 65,0 стало 127*** |
| 2 | Постановление Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 07.02.2024г № 7 « О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019- 2021 годы и на период до 2026 года» | Уточнение объема финансирования +61,7 тыс.рублей |

**4.РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ И ИНЫХ СРЕДСТВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

На реализацию муниципальной программы в 2024 году предусматривалось выделение средств из бюджета поселения в размере 127,0 тыс.руб.

Средства использовались строго по целевому назначению.

# Отчет

# о финансировании проводимых программных мероприятий муниципальной программы в 2024 году

Таблица № 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы // | Мероприятия, входящие в план мероприятий программы | Объем финансирования  План на 2022 год | | | | Объем финансирования  Факт за 2022 год | | | | | Объемы  неосвоенных средств и причины их не освоения (по источни­кам финансирования |
| Подпрограммы |  | Всего | В том числе: | | | Всего | В том числе: | | | |
|  |  |  | Федераль ный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет |  | Федеральный бюджет | Областной бюджет | Местный бюджет |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| Программа «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019- 2020 годы и на период до 2026 года» |  | **127,0** |  |  | **127,0** | **85,2** |  |  | **85,2** | **41,8** | |
| *1.Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»* | ***Итог по подпрограмме 1*** | **127,0** |  |  | **127,0** | **85,2** |  |  | **85,2** | **41,8** | |
|  | создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами | **114,0** |  |  | **114,0** | **76,1** |  |  | **76,1** | 37,9 | |
|  | совершенствование правовой основы муниципальной службы |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов | **10,0** |  |  | **10,0** | **6,5** |  |  | **6,5** | 3,5 | |
|  | создание системы контроля деятельности муниципальных служащих, органов местного самоуправления, повышение уровня и гласности муниципальной службы. Проведение диспансеризации муниципальных служащих, оплата членских взносов в Ассоциацию муниципальных образований. | **3,0** |  |  | **3,0** | **2,6** |  |  | **2,6** | 0,4 | |
|  | проведение мероприятий антикоррупционной направленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |

**5.Оценка эффективности реализации программы:**

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые индикаторы по направлениям, которые отражают выполнение мероприятий программы.

Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов. Для проверки и подтверждения достижения цели и решения задач муниципальной программы сформированы показатели (индикаторы) (таблица № 5):

– количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

–количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

–удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

–доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

–количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

–количество должностей муниципальной службы, на который формируется кадровый резерв

– текучесть кадров на муниципальной службе;

–количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений

**Целевые показатели**

Таблица № 5

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей  результативности | Единица измерения | Ожидаемые значения целевых показателей,  предусмотренные Программой | | | | |  |
| 1 год реализации Программы  2020г. | 2 год реализации Программы  2021г. | 3 год реализации Программы  2022г. | 4 год реализации Программы  2023г. | 5 год  реализации Программы  2024г. |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации | ед | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  |
| 2 | Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | ед | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  |
| 3 | Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 4 | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | ед | 75,0 | 75,0 | 77,0 | 77,0 | 77,0 |  |
| 5 | Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | ед | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 6 | Количество должностей муниципальной службы, на который формируется кадровый резерв | ед | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  |
| 7 | Текучесть кадров на муниципальной службе | ед | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений. | ед | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |  |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**об оценке эффективности реализации муниципальной программы**

Таблица № 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель   (индикатор)   (наименование) | Ед.  измерения | Значения показателей (индикаторов)  муниципальной программы,  подпрограммы муниципальной  программы | | | Отклонение  от планового значения (процентов) | | |
| год,  предшествующий  отчетному [202](#Par1462)3 | отчетный год 2024 | | 2023 | 2024 | |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| Муниципальная программа **««Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2026 года** | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1 *«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»* | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации | ед. | 0 | 3 | 0 | - | | -3 |
| 1.2 | Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | ед. | 3 | 3 | 3 | - | | - |
| 1.3 | Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | процент | 100 | 100 | 100 | - | | - |
| 1.4 | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | процент | 75,0 | 77,0 | 75,0 | - | | -2 |
| 1.5 | Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | ед | - | - | - | - | | - |
| 1.6 | Количество должностей муниципальной службы, на который формируется кадровый резерв | ед | 3 | 3 | 3 | - | | - |
| 1.7 | Текучесть кадров на муниципальной службе | ед | - | - | - | - | | - |
| 1.8 | Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений. | ед | 2 | 2 | 2 | - | | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Степень фактического достижения целевых показателей эффективности Программы(П1+П2+П3) : 4=Э программы | (0/3+3/3+100/100+75/77+3/3+2/2)/ 6=(0+100+100+97,4+100+100)/6 = 82,9 процентов | |
| Оценка эффективности Программы в соответствии с Методикой | процентов | 82,9 |

Бюджетная эффективность Программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану, в том числе по источникам финансирования:

- бюджет поселения– 85,2 тыс. рублей. / 127,0 тыс. рублей х 100% =67,1%

Анализ реализации программы в 2024 году, проведенный в соответствии с Методикой, показал, что эффективность реализации Программы составила 67,1 процентов, программные цели и ожидаемые социально-экономические результаты от реализации Программы в целом достигнуты.

В ходе проведения оценки достижения запланированных результатов за 2024 год можно сделать выводы, что фактически достигнутые значения показателей (индикаторов) соответствуют плановым, а именно:

– в течении года муниципальные служащие не прошли курсы повышения квалификации;

– 3 муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование;

– 75% граждан положительно оценивают деятельность органов местного самоуправления;

– вакантных должностей муниципальной службы в течении года не предвиделись, т.к. хорошо налажена работа кадрового резерва;

– текучесть кадров отсутствует;

– на каждого из 3 работников сформирован кадровый резерв.

**6.Дальнейшая реализация программы:**

В 2024 году в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2026 года» (далее – Программа) осуществлялась реализация программных мероприятий по направлениям отраженным в табл.№2.

Мероприятия с учетом уточненных плановых назначений выполнены на 82,9%.

**Целями Программы** **является:** является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области.

Задачами Программы являются:

-создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;

-формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

-повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Анализ реализации [Программы](consultantplus://offline/ref=62806B9CF91D0CC417829F98A71750BFC8E90C45B60C47BB00021E57FA0E3FB7973E5D4A875FF13C8E0B5A36WDJ) в 2024 году, проведенный в соответствии с [Методикой](consultantplus://offline/ref=62806B9CF91D0CC417829F98A71750BFC8E90C45B60C47BB00021E57FA0E3FB7973E5D4A875FF13C8E075E36W8J), показал, что эффективность реализации Программы составила 82,9 процента, программные цели и ожидаемые социально-экономические результаты от реализации [Программы](consultantplus://offline/ref=62806B9CF91D0CC417829F98A71750BFC8E90C45B60C47BB00021E57FA0E3FB7973E5D4A875FF13C8E0B5A36WDJ) достигнуты почти полностью.